

ROMANIA
JUDETUL BACAU
CONSILIUL LOCAL BACAU
DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BACAU
BIROUL RESURSE UMANE, SECURITATEA ȘI SANATATEA MUNCII
BIROUL PERSOANE VARSTNICE ȘI PERSOANE CU HANDICAP
NR. 18307... DIN 24.09.2015

Către,
Consiliul Local al Municipiului Bacău

R A P O R T

Privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav
pentru primul semestru al anului 2015

Conform prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, ulterior modificată și completată, se stipulează că Direcția de Asistență Socială, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă un raport Consiliului Local.

Având în vedere art. 29 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, raportul conține cel puțin următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

I. ANGAJAREA ASISTENTULUI PERSONAL PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP GRAV

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv al planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav. Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este angajat al Direcției de Asistență Socială Bacău, în baza unui contract individual de muncă, încheiat pe durată determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de persoană cu handicap și pe durată nedeterminată în cazul în care certificatul de încadrare în grad de handicap al persoanei cu handicap grav are valabilitate permanentă.

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

La sfârșitul primului semestru al anului 2015 în evidența Direcției de Asistență Socială s-a înregistrat o medie lunară de 788 persoane beneficiare de indemnizație de însoțitor, indemnizație în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, respectiv 724 lei.

Dinamica angajării asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Nr. Crt	LUNA / AN	Încadrări asistenți personali (numeric)		Încetări dosare de angajare (numeric)	Prelungit contracte de muncă a asistenților personali (numeric)	
		Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată		Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată
1	IANUARIE 2015	14	1	9	3	0
2	FEBRUARIE 2015	7	4	5	7	2
3	MARTIE 2015	5	7	10	7	0
4	APRILIE 2015	7	1	9	15	1
5	MAI 2015	1	3	8	12	3
6	IUNIE 2015	3	2	10	9	2
	TOTAL	55		51		61

Se constată o medie de 9 angajări/lună – dosare noi, 8 dosare de încetare/lună și 10 dosare – de prelungire a contractului de muncă a asistenților personali, luând în considerare perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

La data de 30.06.2015 - Direcția de Asistență Socială Bacău avea un număr de 355 angajați în funcția de asistent personal pentru persoana cu handicap grav și un număr de 788 persoane beneficiare de indemnizație de însoțitor.

În perioada 01.01.2015 - 30.06.2015 cuantumul salariului brut al asistentului personal al persoanei cu handicap grav a fost de 975 lei, iar cuantumul indemnizației de însoțitor de 724 lei.

Suma plătită pentru semestrul I al anului 2015, pentru asigurarea salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, a fost de 2 472 634 lei, iar pentru plata indemnizației de însoțitor un total de 3 363 596 lei.

II. INFORMAȚII PRIVIND MODUL DE ÎNLOCUIRE AL ASISTENTULUI PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV

Conform art. 37 alin.1 lit. c, alin. 2 precum și alin. 3 din Legea nr.448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă, iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal.

În cazul în care nu poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

În semestrul I al anului 2015, un număr de 104 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav au solicitat să-și efectueze concediul de odihnă, aferent perioadei lucrate.

În această perioadă, persoanele cu handicap grav au rămas în grija unui membru al familiei sau au fost găzduite la cerere în Centrul de Tip Respiro din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău.

Astfel, cu acordul, dar și la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acestuia, s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Suma solicitată de la Consiliul Local al Municipiului Bacău pentru semestrul I al anului 2015, necesară pentru plata indemnizației acordată persoanelor cu handicap grav, pe perioada efectuării concediului de odihnă al asistentului personal, a fost de 75 296 lei.

Menționăm că, pe raza municipiului Bacău funcționează Centrul de Tip Respiro din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău care asigură găzduirea persoanei cu handicap grav pe parcursul a câteva ore din zi sau pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, astfel încât persoana cu handicap grav să beneficieze de protecție socială.

III. INFORMAȚII PRIVIND INSTRUIREA ASISTENȚILOR PERSONALI:

Conform art. 27 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali", tematica fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav. Având în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională autorizați/centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate au obligația de a respecta tematica în desfășurarea cursurilor de instruire.

Menționăm că în primul semestru al anului 2015 nu s-au organizat cursuri pentru instruirea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav,

În urma monitorizării pe teren, toți asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav au fost îndrumați și sprijiniți de către inspectorii din cadrul Biroului Persoane Vârstnice și cu Handicap, în vederea îmbunătățirii relației dintre asistentul personal și persoana cu handicap, precum și a activității desfășurate de asistentul personal.

IV. NUMĂRUL DE CONTROALE EFECTUATE ȘI PROBLEMELE SESIZATE:

Legea 448/2006, republicată prevede în art. 40 alin.2 că Direcția de Asistență Socială Bacău are obligația monitorizării activității desfășurate de asistenții personali, astfel că, prin Biroul Persoane Vârstnice și cu Handicap au fost efectuate în primul semestru al anului 2015 un număr de 116 fișe de monitorizare privind verificarea activității asistenților personali desfășurate la domiciliul persoanelor cu handicap.

În urma verificărilor efectuate de către inspectorii de specialitate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că asistenții personali

și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio-medicală de natură socială, după cum urmează:

- Servicii de bază: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare,
- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

DIRECTOR,
DANIELA POZÎNĂREA



ȘEF BIROU,
BORDEI SIMONA

BIROU RESURSE UMANE,
BUNDUC RODICA